

La Suisse fait-elle réellement face à une pénurie de main d'œuvre ?

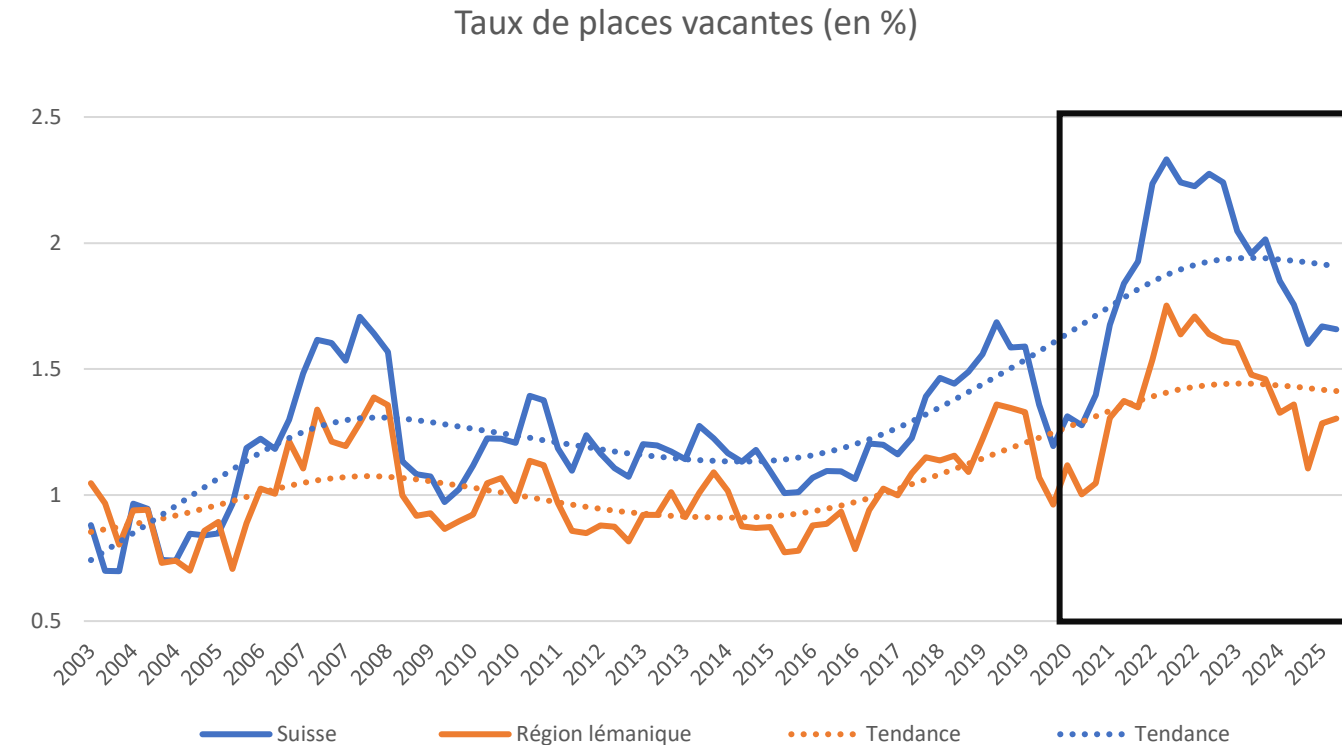
Mathieu Grobéty

Économiste / Directeur exécutif CREA

Présentation au Colloque Insertion Vaud 2025

9 octobre 2025

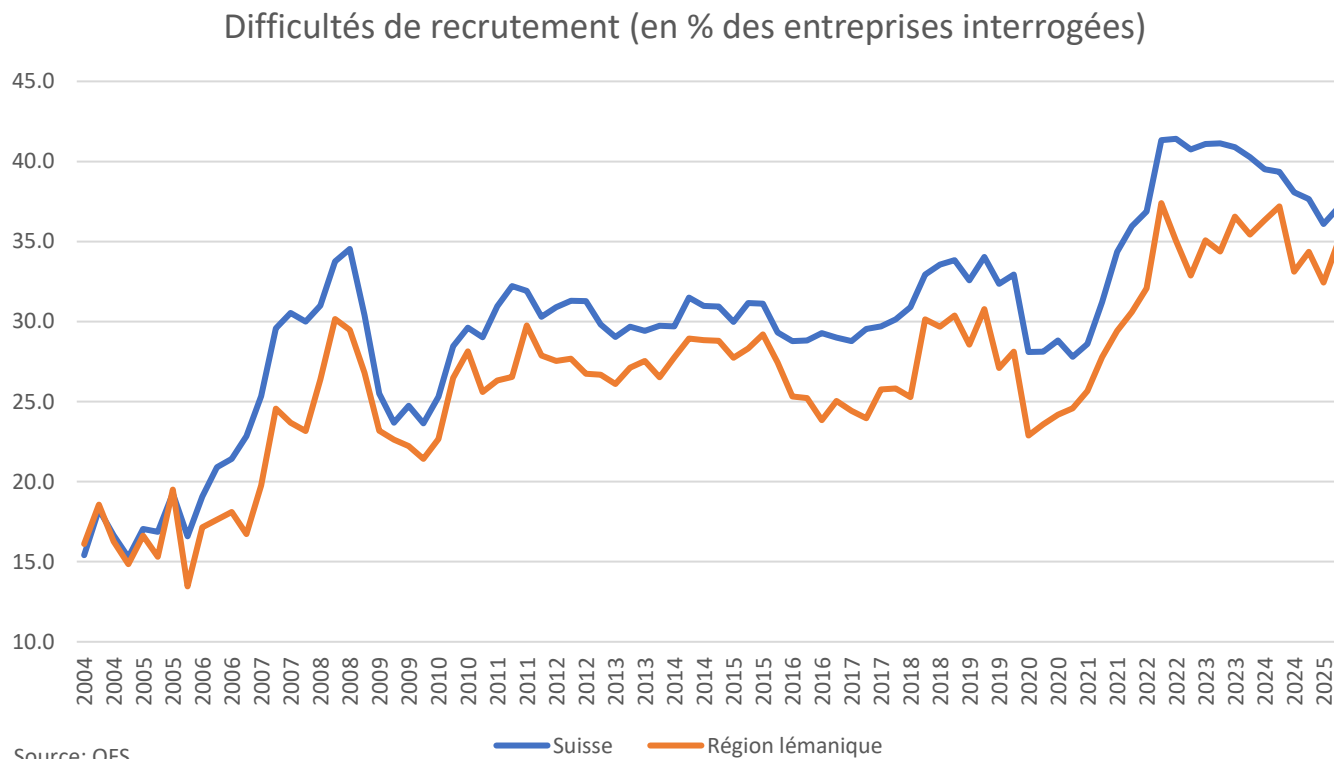
Question légitime: les places vacantes baissent leur pic en 2022



Sources: OFS, calculs propres

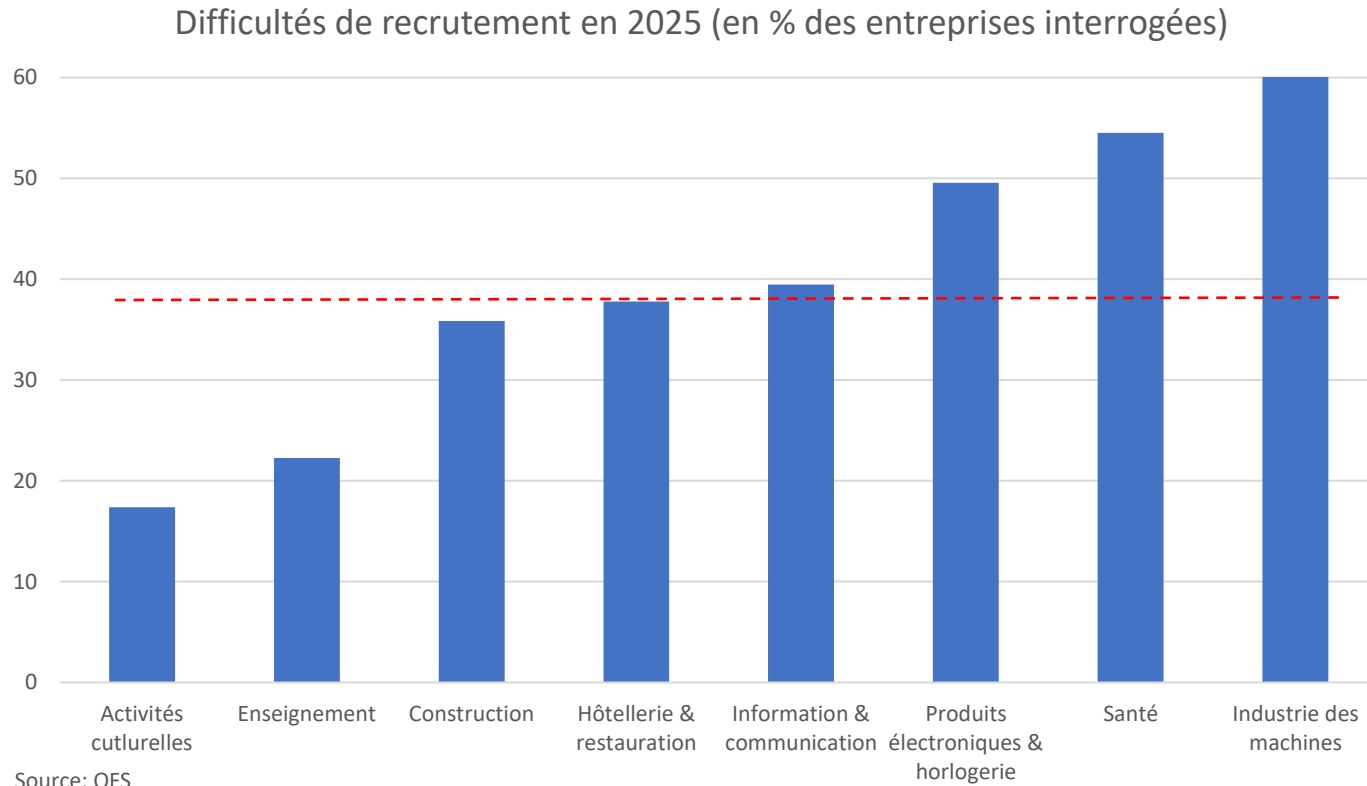
- Près de **30% de places vacantes en moins** dans l'économie suisse depuis 2022.
- Le taux de vacance est sur une **tendance haussière depuis 2016-2017**.

Que disent les entreprises?



- Cette tendance s'observe également dans les **enquêtes auprès des entreprises**.
- Les entreprises disent éprouver de plus en plus de **difficulté à recruter du personnel qualifié** depuis 2016-2017.

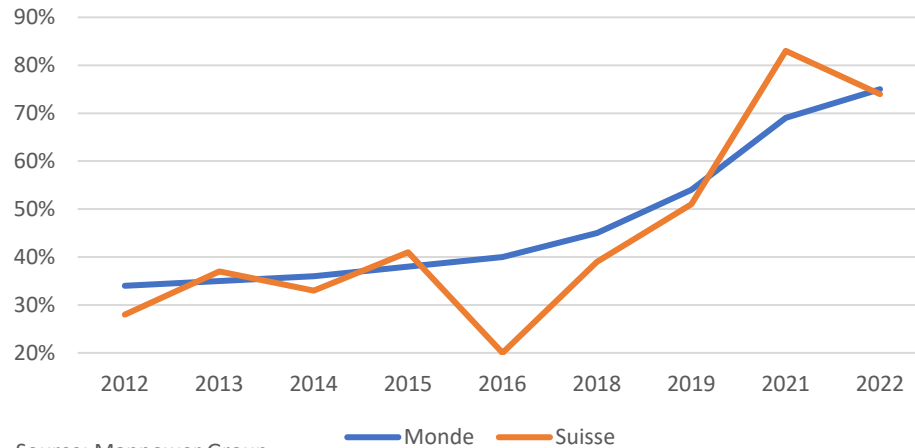
Quels sont les secteurs les plus affectés par la pénurie?



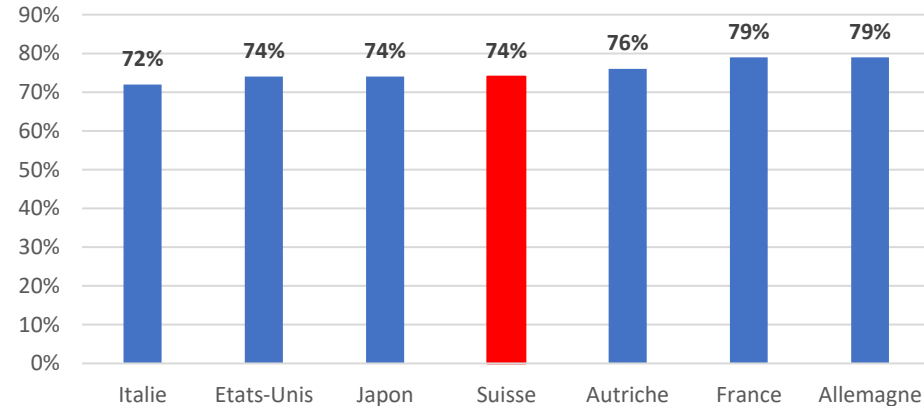
- Les **difficultés de recrutement** sont très **hétérogènes** entre les secteurs.
- Le secteur industriel et la santé sont particulièrement touchés.

Hausse de la pénurie de main d'œuvre: phénomène mondial?

Difficultés de recrutement (en %)



Difficultés de recrutement en 2022 (en %)



- On observe une **pénurie de main d'œuvre à l'échelle mondiale.**
- Les pays limitrophes de la Suisse sont également touchés.
- La concurrence pour attirer les talents devient de plus en plus féroce.

Quelles sont les causes de la pénurie structurelle en Suisse?

► Démographique → vieillissement de la population

- Le nombre de personnes partant à la retraite (génération des *baby-boomers*) dépasse celui des personnes qui entrent dans la vie active.

► Technologique → inadéquation des compétences

- La Suisse est une petite économie ouverte composée d'entreprises exportatrices qui s'orientent de plus en plus vers la production de biens et services à forte valeur ajoutée.
- Cette tendance engendre une demande plus forte d'une main d'œuvre disposant de compétences techniques et spécifiques.
- La numérisation et la décarbonation de l'économie suisse sont également des facteurs structurels à la pénurie.