

MERCI !

L'AOMAS Vaud remercie ses membres et ses partenaires pour la bonne collaboration entretenue tout au long de cette année.



© tagxedo.com

Rapport d'activité

2012 2013

Section vaudoise de l'Association des organisateurs de mesures du marché du travail en Suisse.

Le mot du comité

A une période où la gestion des coûts et des risques prend une part considérable dans le choix des politiques de subventionnement, il s'avère on ne peut plus capital de maintenir comme préoccupation première l'analyse des besoins des publics devant être pris en charge afin de permettre la réalisation de prestations adaptées et efficaces.

C'est dans cette dynamique, entremêlant contraintes et volonté, que ces dix dernières années, les mandataires actifs dans le domaine de l'insertion ont plus que jamais veillé à l'amélioration continue de leurs prestations, développant l'efficacité de leur organisation et professionnalisant leur personnel.

Désormais, un programme, une mesure ou plus globalement une institution qui a l'ambition de durer est une entreprise – subventionnée certes – et sa direction doit penser et agir en bon « managers ».

Nous vivons dans un monde global parfois trop enclin à l'instantanéité et donc trop souvent à la réactivité. Dans le contexte parapublic que nous connaissons, la mission d'insérer est majeure pour une société comme la nôtre, consciente de la nécessité d'un équilibre sociétal. C'est pour toutes ces raisons que l'AOMAS Vaud prône et soutient un esprit d'entreprendre, la créativité, une gestion saine et transparente, dans une dynamique d'amélioration continue mêlant saine compétitivité et recherche de complémentarité entre les différents acteurs, avec pour seule ambition de proposer des solutions d'insertion performantes.

Dans cet esprit, et considérant les enjeux sociaux, politiques et économiques, qui nous attendent, plus que jamais, nous aspirons au meilleur partenariat possible avec les services de l'Etat.

Dans le cadre de ces profondes mutations, l'AOMAS a constamment évolué. A l'origine concentrée uniquement sur la problématique du chômage, l'Association a été amenée, de par les préoccupations auxquelles elle fait face dans l'intérêt de sa mission et de ses membres, à ouvrir son champ d'action à l'aide sociale, à l'assurance invalidité, à la migration, à la protection de la jeunesse, pour ne citer que les principales. Une évidence s'impose désormais : représenter le monde professionnel de l'insertion sur les plans national et cantonal. L'AOMAS Suisse a fait le pas en avril dernier en prenant la décision de se nommer Insertion Suisse ; l'AOMAS Vaud devrait suivre...

Un regard sur l'AOMAS Vaud

Une vision commune

Conçue initialement comme le dernier filet de protection sociale, prévue pour apporter une aide financière ponctuelle à des personnes en difficultés, l'aide sociale est amenée aujourd'hui à répondre à de nouveaux besoins, ceux des jeunes sans formation, des familles working poor, des chômeurs de longue durée. Le service de prévoyance et d'aide sociales (SPAS) a dû prendre la mesure de ces changements et réorienter sa stratégie d'intervention, en mettant l'accent sur l'insertion socio-professionnelle.

Parmi la cinquantaine de mesures d'insertion sociale (MIS) actuellement au catalogue du SPAS, 33 sont fournies par des membres de l'AOMAS Vaud. Elles offrent ainsi 620 places simultanées (permettant d'accueillir environ 1200 bénéficiaires), soit deux tiers de l'ensemble des places, représentant 83% du budget dévolu au catalogue MIS. Au terme de ces mesures, il apparaît qu'une personne sur deux entame une formation ou décroche un emploi.

Notre vision commune s'appuie sur un principe, gage de ce succès : proposer aux bénéficiaires du revenu d'insertion (RI) des activités valorisantes qui développent des compétences recherchées sur le marché du travail dans des domaines qui offrent de réelles opportunités d'embauches ou de formations professionnelles.

Pour cela, les membres de l'AOMAS savent s'adapter continuellement et rapidement aux besoins qu'ils identifient sur le terrain. Leur participation active à la création du programme FORJAD en 2006, la mise sur pied de l'association Prolog-Emploi en 2010 et leur implication, aujourd'hui encore, dans les projets-pilotes d'envergure tel que le coaching des familles (CoFa) sont autant d'exemples de leur dynamisme.

Le SPAS remercie le Comité de l'AOMAS Vaud, son Président, M. Manco, ainsi que toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs des organismes membres de l'association de qualité de leurs prestations et des très bons résultats obtenus et se réjouit de poursuivre cette fructueuse collaboration.

Françoise Jaques

Cheffe du Service de prévoyance et d'aide sociales du canton de Vaud



Rencontre avec le SPAS

- Orientation stratégique du SPAS dans le domaine de l'insertion
- Formation des collaborateurs des OP MIS
- Etat de la situation en matière de collaboration institutionnelle
- Conventions de collaboration
- Forum MIS 2013

Rencontre d'une délégation de l'AOMAS et l'AOMAS Vaud avec l'AEIP

08.10.2012

15.11.2012

Séance de comité

03.12.2012

Séance de comité

22.01.2013

Séance de comité

19.02.2013

Rencontre avec Monsieur le Conseiller d'Etat, Philippe Leuba, Chef du Département de l'Economie et du Sport

- Présentation de l'AOMAS Vaud et échanges
- Visite de quelques mesures d'ETSL



28.06.2012

Assemblée générale 2012

04.09.2012

Séance de comité et séance d'informations sur l'AOMAS Vaud

03.10.2012

10.10.2012

Séance de comité

Rencontre avec le SDE

- Directive administrative et financière
- Organisation d'une journée portes ouvertes MMT en 2013
- Nouveautés dans les MMT 2013
- Maintien et hébergement de la base de données PET
- Colloque AOMAS Vaud

12.02.2013

Stand au Forum MIS, organisé à l'Unil par le SPAS

27.02.2013

Rencontre avec la LMMT concernant la mise à jour du concept d'Atelier de français professionnel

08.03.2013

26.03.2013

Séance de comité

08.05.2013

Séance de comité

22.05.2013

Assemblée générale 2013 et colloque AOMAS Vaud

Les membres

En mai 2013, l'Association compte 29 membres, 24 membres actifs et 5 passifs. Pendant l'année 2012-2013, il y a eu 7 nouvelles adhésions et 1 démission.

Les membres de l'AOMAS Vaud sont :



Le comité

A la suite de L'Assemblée générale 2012, le comité comptait six membres: Stéphane Manco (Démarche), Président; Michel Cambrosio Redmer (Service du travail, ETSL); Serge Sandoz (Puissance L, Fondation du Levant), trésorier; Joël Gavin (OSEO Vaud); Claudine Robert (Fondation Mode d'emploi) et Jean-Claude Pittet (Fondation le Relais) élu à l'AG 2012. Bienvenue à lui!

Serge Sandoz quitte le comité à l'occasion de l'AG 2013, étant désormais à la retraite. L'AOMAS Vaud le remercie encore pour son grand engagement au sein du comité et de l'Association et lui souhaite une excellente retraite.

Le comité s'est réuni à 7 reprises entre juin 2012 et mai 2013.

Les principaux axes de travail du comité et du secrétariat durant l'année 2012–2013:

Autorités cantonales : représentation et développement des collaborations avec les différentes autorités cantonales qui mandatent nos membres.

Base de données PET : suivi et adaptation en collaboration avec des membres et le SDE.

Information interne : communication et information régulières des membres.

Recherche de nouveaux membres, notamment avec l'organisation d'une séance d'information sur l'AOMAS Vaud pour des organisations intéressées par l'Association et visites de plusieurs organisations afin de leur présenter l'AOMAS Vaud.

Atelier de français professionnel: mise sur pied d'un groupe de travail et remise à jour du concept; présentation de ce concept à la LMMT qui l'a accepté.

Obtention d'un mandat du SDE concernant le « Français par la pratique ».

Questionnaire d'évaluation des prescripteurs: mise sur pied d'un groupe de travail et élaboration d'un questionnaire standardisé pouvant servir à tous les organisateurs intéressés.

Organisation d'un stand au forum MIS.

Organisation d'un colloque sur l'insertion socio-professionnelle des personnes migrantes.