

Un regard sur l'AOMAS Vaud

Une collaboration constructive et fructueuse

En 2012, l'AOMAS fête son quinzième anniversaire. Ce n'est sans doute pas une coïncidence si sa naissance a eu lieu l'année même où les cantons instituaient les Logistiques des mesures du marché du travail (LMMT).

J'y vois la volonté simultanée de développer de part et d'autre le professionnalisme et la coopération dans l'activité - encore embryonnaire à l'époque - de l'insertion et de la réinsertion professionnelle des demandeuses et demandeurs d'emploi.

En mettant en perspective le premier "cahier des charges de l'organisateur de programmes d'occupation" avec le dispositif actuel, fondé sur la norme AOMAS:2010, on ne peut que mesurer l'immense chemin parcouru durant ces trois derniers lustres. Ceci n'a été possible que grâce à l'excellent esprit de coopération qui anime au quotidien les relations entre les collaborateurs du SDE et ceux de l'AOMAS, coopération qui a permis la réussite de nombreux projets d'envergure.

Je cite à titre d'exemple la certification AOMAS:2005 de tous les organisateurs de PET et de SEMO, l'introduction de cahiers des charges et de revues de collaboration coordonnés avec ladite norme, la rapide mise en œuvre d'une base de données des postes PET et son hébergement sur votre site internet, ou encore le forum MMT qui s'est tenu à Beaulieu ce printemps.

Durant ses quinze ans d'existence, l'AOMAS Vaud a toujours fait preuve d'une grande capacité de négociation. Elle l'a toujours fait dans un esprit constructif et animée du souci permanent de trouver la meilleure solution pour ses membres, sans jamais oublier les intérêts prioritaires des chômeuses et des chômeurs.

La fructueuse collaboration qui est la nôtre doit beaucoup à votre Comité et surtout à votre Président, Monsieur Stéphane Manco. Je ne saurais terminer ce bref message sans leur faire part de ma reconnaissance et leur dire que je me réjouis de poursuivre sur la même ligne.

Roger Piccand

Chef du Service de l'emploi



Rapport d'activité

2011
2012

Section vaudoise de l'Association des organisateurs de mesures
du marché du travail en Suisse.

Le mot du comité

Conscients que la sortie du rapport d'activité de l'AOMAS Vaud n'est pas - encore - un événement attendu dans l'année, celles et ceux qui le recevront observeront, sans même avoir à le lire, qu'il a changé. Est-ce le symbole de la professionnalisation de notre Association dans une époque qui manque justement de repères et qui finit par s'en inventer ? Ou alors la conséquence de cette démarche de professionnalisation ? Disons simplement que nous avons souhaité marquer une différence avec ce que nous avons réalisé jusque-là et que nous avons désormais les ressources pour le faire. Et c'est bien là que réside l'évolution de l'AOMAS Vaud. Grâce à votre décision de doter notre Association de ressources plus importantes et en particulier d'un secrétariat permanent, et nous avons parfaitement conscience de l'investissement que cela représente pour chacun de vos organismes, vous avez donné un gage de pérennité à l'AOMAS Vaud qui peut désormais :

- Premièrement, se profiler naturellement comme un des principaux acteurs de l'insertion de son canton, ce positionnement est nécessaire et devrait profiter à tous les intervenants du domaine (prestataires, mandants, prescripteurs, institutions académique, etc.) ;
- Secondement, renforcer son interactivité avec vos institutions (réflexions sur les enjeux stratégiques, analyses de situation et prise en compte d'intérêts, formations, échanges de pratiques, séances de travail, etc.).

Après ce progrès notoire, le Comité souhaite vous remercier très sincèrement de votre confiance et de votre engagement, ainsi que - plus égoïstement - de l'avoir ainsi soulagé d'une partie de son travail qui, depuis plusieurs années, dépassait largement un mandat ordinaire de milicien.

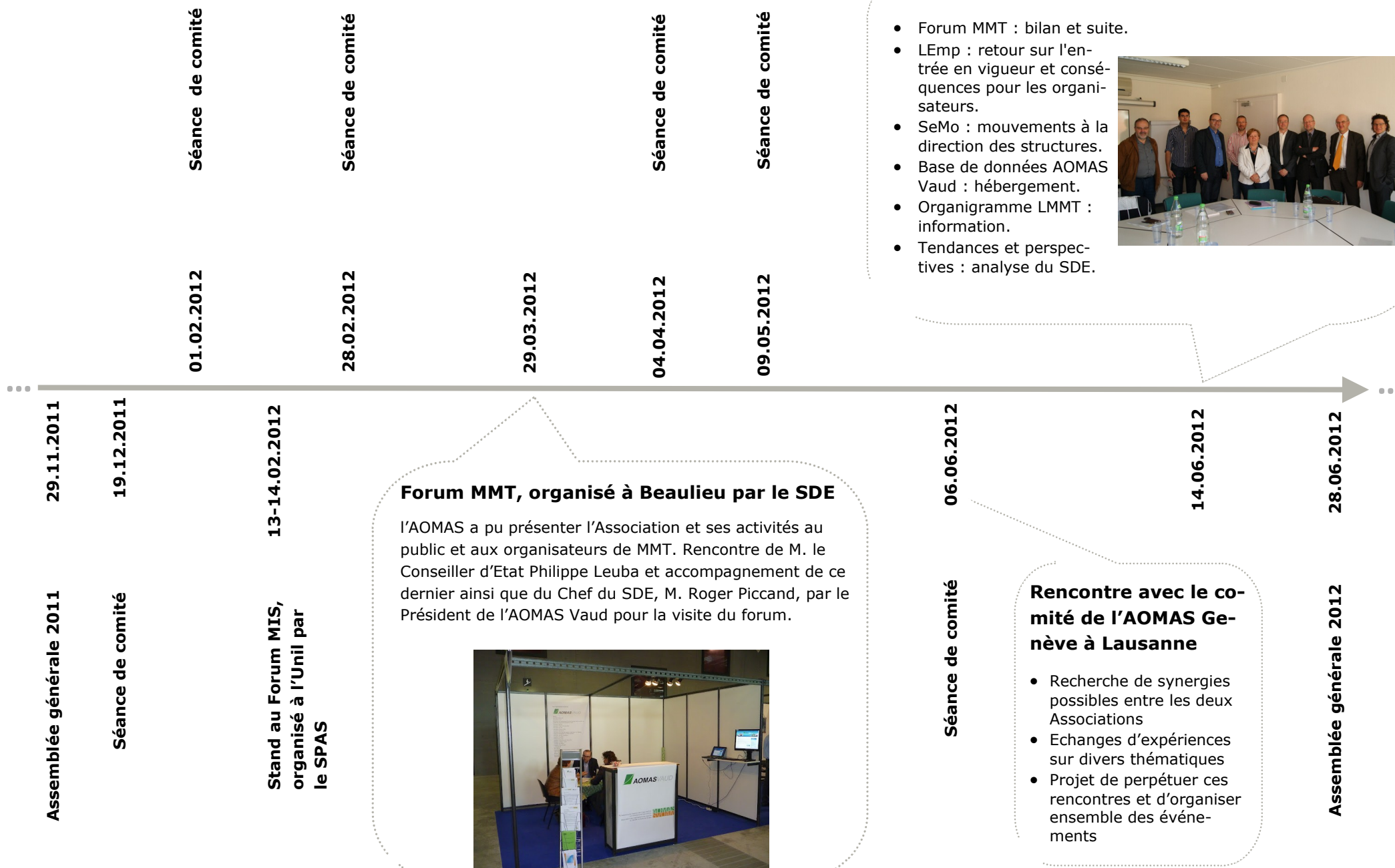


Les membres

En juin 2012, l'Association compte 23 membres, 19 membres actifs et 4 passifs. Pendant l'année 2011-2012, il n'y a pas eu de nouvelle adhésion, ni de démission.

Les membres de l'AOMAS Vaud sont :

Argynis
 Association Atelier 93
 Association corref
 Association de Développement du Nord Vaudois, Centre vaudois de gestion des programmes d'insertion (CGPI)
 Association Mobicel'
 Association Plate-Forme Jeunesse
 Association Pro-Jet
 Association ProLog-emploi
 Association SemoNord
 Association vaudoise des cafetiers, restaurateurs et hôteliers, Restaurant d'application "La Pinte Vaudoise"
 Démarche, Société coopérative
 Fondation Cherpillod
 Fondation du Levant—Puissance L
 Fondation Intégration pour Tous (IPT)
 Fondation Le Relais – CEFIL
 Fondation Les Oliviers
 Fondation Mode d'emploi
 Le Bosquet SA
 MFC 2000 SA
 Organisateur ETI de l'Administration Cantonale vaudoise / SDE
 OSEO Vaud
 PROactif Ouvertures Formations Sàrl
 Service du travail et de l'intégration - Emplois temporaires subventionnés Lausanne (ETSL)



Le secrétariat

Delia Guggenbühl Adam est responsable du secrétariat de l'AOMAS Vaud, elle est engagée à un taux de travail de 20% depuis le 1^{er} septembre 2011.

Ses principales tâches sont les suivantes :

- Secrétariat et coordination.
- Communication et informations des membres.
- Communication avec les partenaires.
- Mise à jour du site internet.
- Représentation de l'Association.
- Organisation des séances de comité, de l'Assemblée générale et des autres activités ou événements.



L'antenne romande de l'AOMAS, dans les locaux de la Société coopérative Démarche, membre de l'AOMAS Vaud.

Le comité

A la suite de L'Assemblée générale 2011, le comité comptait six membres: Stéphane Manco (Démarche), Président; Michel Cambrosio Redmer (Service du travail et de l'intégration, ETSL); Henri Desplos (Relais, Cefil); Serge Sandoz (Puissance L, Fondation du Levant), trésorier; Joël Gavin (OSEO Vaud) et Claudine Robert (Fondation Mode d'emploi), élue à l'AG 2011. Bienvenue à elle !

Henri Desplos a quitté le comité en date du 4 avril, étant désormais à la retraite. Le comité le remercie encore pour son grand engagement au sein de l'Association et lui souhaite le meilleur pour la suite.

Le comité s'est réunis à 5 reprises entre décembre 2011 et juin 2012.

Les principaux axes de travail ont été :

Autorités cantonales : représentation et développement des collaborations avec les différentes autorités cantonales qui mandatent nos membres.

Base de données PET : suivi et adaptation en collaboration avec des membres et le SDE.

Comité : réflexion autour de l'organisation, des rôles et des responsabilités.

Information interne : communication et information régulières des membres.

Conception de documents de présentation de l'Association.

Projet du SDE de mettre sur pied un forum des MMT : participation à un groupe de travail.

Organisation d'un stand aux forums MIS et MMT.

Synergies avec l'AOMAS Genève : une rencontre entre les comités des deux Associations a eu lieu le 6 juin 2012.