



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2016 - 2017



BILAN ET PERSPECTIVES

37. C'est le nombre de membres qu'Insertion Vaud compte à ce jour, ce qui représente 5 membres de plus par rapport à juin 2016. Nous leur souhaitons une cordiale bienvenue et nous réjouissons de pouvoir travailler ensemble au développement de l'association, dans l'intérêt des membres et plus largement du monde de l'insertion.

La période 2016-2017 fut intense pour Insertion Vaud. L'association s'est impliquée de diverses manières dans la représentation des intérêts des organismes prestataires, notamment dans le cadre de la révision de la loi sur les marchés publics. Outre ses actions de lobbying, Insertion Vaud s'était vu confier par le SPAS l'organisation du jubilé des 10 ans du programme FORJAD qui s'est tenu à Lausanne en novembre 2016. La soirée fut une réussite et l'association perpétue désormais l'héritage de cette étape clé en coordonnant l'exposition photo itinérante consacrée aux jeunes FORJAD.

Le colloque annuel, qui a eu lieu en mars dernier à Vevey, a été organisé en collaboration avec l'Office AI pour le

canton de Vaud, que nous remercions vivement pour cet excellent partenariat. Traitant des nouvelles générations et leur impact sur l'évolution du marché du travail, l'événement a connu un grand succès, avec 325 participants, dont un nombre important d'employeurs. Les retours furent très positifs, tant au niveau de la qualité des intervenants que de l'organisation. Insertion Vaud débutera prochainement la mise sur pied du prochain colloque qui se tiendra en 2018.

Les mandats obtenus par Insertion Vaud en début d'année 2016 se sont concrétisés à partir de la fin de l'année. Le projet InVaud (mandat du BCI) connaît un fort dynamisme et compte désormais une soixantaine de jeunes primo-arrivants dans le programme. La coordinatrice de ce projet-pilote pour Insertion Vaud fait notamment appel à nos membres pour développer des solutions adaptées aux besoins spécifiques de ce public. Le projet Capital Formation et Emploi, financé par le SPAS, continue à déployer ses activités de sensibilisation des employeurs quant à leur importance dans le processus

d'insertion. Après une première phase test dans le Nord vaudois, le projet s'étendra au reste du canton de Vaud en impliquant tous les membres bénéficiant d'une mesure socioprofessionnelle financée par le SPAS. Une brochure d'information destinée aux entreprises verra également le jour prochainement.

2016 fut l'année du changement pour Insertion Vaud en terme d'organisation : l'association est formellement devenue employeuse. Trois collaborateurs font désormais partie de l'équipe. Une quatrième collaboratrice sera engagée en juillet prochain dans le cadre du projet InVaud, en raison d'une activité soutenue. Elle sera également mandatée, entre juillet et décembre 2017, pour la réalisation d'une brochure d'informations sur l'emploi, financée par le BCI, à l'intention des professionnels qui accompagnent des personnes migrantes dans le canton de Vaud.

Insertion Vaud poursuivra sur cette lancée et continuera à consolider son rôle de faïtière cantonale. L'acquisition de nouveaux membres restera un objectif permanent, permettant de renforcer ce

rôle. La professionnalisation dans le domaine de la migration sera poursuivie, par le biais du projet InVaud et de ses développements. Par ailleurs, certains axes de travail seront renforcés, comme la communication et la visibilité de l'association, grâce notamment à la refonte du site internet, à la présence sur les réseaux sociaux et à la création de nouveaux outils de communication. Insertion Vaud restera également attentif à d'éventuels nouveaux mandats pouvant bénéficier à ses membres et au domaine de l'insertion.

Le comité salue l'engagement sans faille de ses membres au service de l'insertion et se réjouit de pouvoir continuer à les rassembler autour d'une mission commune et à les soutenir.

Le Comité d'Insertion Vaud



LES MEMBRES DU COMITÉ

Président
Stéphane Manco (Démarche)



Vice-président
Michel Cambrosio Redmer
(Service du travail, ETSL)



Membre du comité
Claudine Robert (Mode d'emploi)



Membre du comité
Willy Chuard (Les Oliviers)



Membre du comité
Jean-Claude Pittet (Le Relais)



Membre du comité et représentant de
la commission DSV
Svend Lehmann (Pro-jet)



MM. **Jean-Claude Pittet** et **Svend Lehmann** quittent le comité à la fin de leur mandat, en raison de changements d'horizons professionnels. Le comité les remercie chaleureusement pour leur engagement et leur collaboration au sein de l'association.

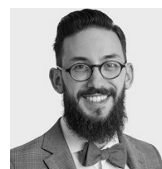
LES COLLABORATEURS



Kate Savoy a assuré le remplacement de la secrétaire générale durant son congé maternité, entre mai et fin décembre 2016. Un grand merci à elle pour son travail de qualité.



Delia Guggenbühl Adam, secrétaire générale, a repris son poste en janvier 2017 à un taux d'activité de 50%. Elle est passée à 60% en avril 2017.



Maxim Wuersch, chargé de relations publiques pour le projet Capital Formation et Emploi (CFE) a pris ses fonctions le 15 août 2016 à un taux d'activité de 90%. A partir d'avril 2017, il est passé à 100%, reprenant un 10% du secrétariat général, pour la communication.



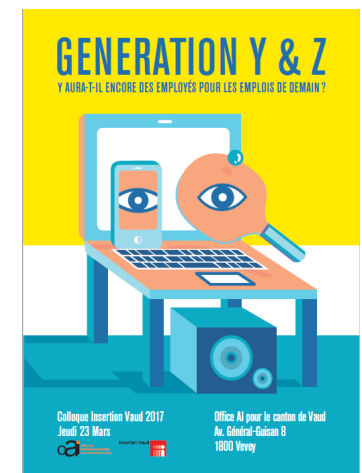
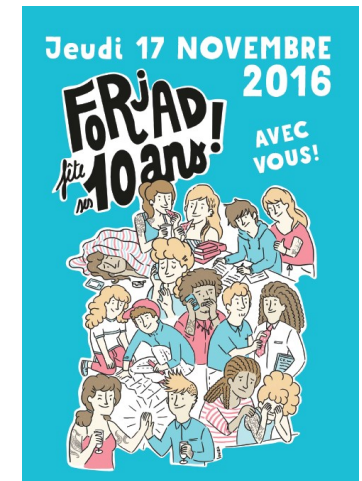
Marie Saulnier Bloch a été engagée à 100% au 1er septembre 2016 pour le projet InVaud. Elle est responsable de la coordination du projet et du suivi des participants.

La comptabilité est confiée, sur la base d'un mandat, à Démarche. **Stéphanie Savary**, responsable Finances & Administration au sein de Démarche est responsable de ce mandat.



LES PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL DU COMITE ET DU SECRETARIAT DURANT L'ANNEE 2016 - 2017

- Représentation des intérêts des membres et **développement de la collaboration** avec différentes autorités cantonales (SPAS, SDE, OAI, BCI, etc.). Rencontres du comité avec ces différents services 1 à 2 fois par année.
- En collaboration avec Insertion Suisse, réflexions autour de la thématique des **marchés publics**. Elaboration d'un plan d'actions et échanges avec différents représentants politiques (Municipal lausannois, Président du Conseil d'Etat et Conseillers Nationaux), afin de leur faire part de nos préoccupations.
- Mise sur pied de la **soirée consacrée à la célébration des 10 ans de FORJAD**, qui a eu lieu le 17 novembre 2016. Cet événement a réuni environ 350 personnes. A cette occasion, a été créée l'exposition photo « T'étais où / Tu vas où? » qui donne la parole à des jeunes, ayant passé par le programme FORJAD, sur leur passé et leur avenir. Insertion Vaud a par la suite organisé l'itinérance de cette exposition.
- Mise sur pied du **colloque Insertion Vaud 2017**, en partenariat avec l'Office AI pour le canton de Vaud. Le colloque, qui a eu lieu le 23 mars 2017, était intitulé « Génération Y et Z. Y aura-t-il encore des employés pour les emplois de demain? ». 325 participants étaient présents.
- Développement du **projet « Capital Formation et Emploi »** avec le SPAS (voir p. 5).
- Développement du **projet InVaud** avec le Bureau cantonal pour l'intégration (BCI) (voir p.5).
- Aide à la mise en place du **nouveau dispositif JAD** (Jeunes adultes en difficulté) avec le SPAS, dans le cadre de groupes de travail dédiés à ce thème.
- Participation à un **groupe de travail sur la facilitation d'accès à l'apprentissage**, avec le SPAS, le DFJC et les organisations patronales.
- Réflexions avec le SPAS et **élaboration d'une proposition de règlement pour les stages** effectués dans le cadre des MIS.
- Réflexion avec un groupe de travail constitué de membres sur le **niveau de compétences en informatique** des participants aux PETs. Elaboration de recommandations à l'intention du Service de l'emploi.
- Réflexions avec le BCI autour d'un **guide pour l'emploi** à destination des professionnels accompagnant des personnes migrantes dans le canton de Vaud. Ce projet sera réalisé par Insertion Vaud durant le deuxième semestre 2017.
- Refonte du **site internet** qui a débuté en mars 2017 et qui sera achevée d'ici la fin de l'été 2017.
- **Informations et échanges réguliers avec les membres.**
- Recherche de **nouveaux membres.**





LES PROJETS

Capital Formation et Emploi

Le projet Capital Formation et Emploi est un mandat du SPAS confié à Insertion Vaud. Lancé fin 2016, il a pour objectif de resserrer les liens entre les entreprises et les organismes d'insertion financés par le SPAS, dans le but de développer de nouvelles opportunités professionnelles pour les bénéficiaires du revenu d'insertion.

Le projet veut impliquer activement les membres d'Insertion Vaud concernés et assurer une participation des entreprises au travers des différentes associations économiques et patronales. L'objectif est de permettre aux organismes d'insertion de continuer à accroître et mobiliser leurs réseaux d'entreprises partenaires grâce à une approche régionale et ciblée. La mise en œuvre se concrétise notamment au travers d'événements permettant d'informer et sensibiliser les employeurs à leur importance dans le processus d'insertion. Il s'agit non seulement de briser les préjugés sur le public RI, mais également de présenter la collaboration avec les organismes d'insertion comme un canal de recrutement alternatif, pratique et avantageux. Pour accompagner ces rencontres, une brochure d'informations à destination des employeurs sera publiée prochainement. Elle fournira des informations sur les différentes possibilités de collaboration avec les organismes prestataires, ainsi que des contacts utiles.

Après une première phase test dans le Nord vaudois, le projet sera étendu à toutes les autres régions du canton dès le deuxième semestre 2017. Les retours des premiers événements sont positifs, aussi bien de la part des employeurs que des prestataires. Les activités à venir prendront en compte ces résultats pour continuer à améliorer la sensibilisation des milieux économiques.

En parallèle à ces activités de relations publiques, Insertion Vaud jouera un rôle plus actif en mettant en relation les employeurs intéressés par une collaboration avec les prestataires. Dans ce cas de figure, Insertion Vaud orientera l'employeur vers le(s) prestataire(s) sélectionné(s) par ses soins, en fonction de la région et du domaine d'activités, et assurera un suivi de la demande.

InVaud

Le projet InVaud, financé par le BCI, consiste à soutenir l'apprentissage du français et l'insertion socio-professionnelle de 80 jeunes primo-arrivants dans le canton qui bénéficient d'une forte probabilité de séjour et d'établissement durable en Suisse. Les participants sont attribués aléatoirement par l'Etablissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM) à sa propre Cellule d'orientation d'une part et à Insertion Vaud d'autre part pour un délai-cadre de 2 ans par personne avec échanges réguliers entre les professionnels de terrain des deux institutions. L'opérationnalisation du projet a débuté le 1er décembre 2016.

Le BCI mandate Insertion Vaud ainsi que l'EVAM pour mettre en place des dispositifs rapides et innovants de prise en charge de jeunes de 19 à 25 ans titulaires de permis N (issus d'Afghanistan, d'Erythrée, de Somalie, de Syrie ou d'Irak, qui ne relèvent pas des accords de Dublin) ou F, en vue d'une insertion durable. Le projet permet en outre d'échanger les pratiques et l'expérience des deux structures, dans un esprit d'émulation et de complémentarité. Une passerelle est de même prévue avec le Centre social d'intégration des réfugiés (CSIR) en fonction de l'évolution des statuts administratifs des participants.

Le dispositif d'Insertion Vaud se décline sur deux axes :

- La coordination des prestations, en priorité dispensées par des membres d'Insertion Vaud, dans les domaines de la formation, de l'insertion professionnelle et de l'insertion sociale.
- L'accompagnement personnalisé des participants, qui a pour objectif de soutenir chaque participant dans un processus de formation ou d'insertion socio-professionnelle réaliste qui corresponde à ses compétences, potentiels et aspirations.

En juin 2016, une trentaine de jeunes sont suivis par Insertion Vaud et ont pour la plupart débuté des mesures d'insertion (cours de français, coaching, stages, etc.). Une deuxième collaboratrice sera prochainement engagée pour assurer le suivi des nouveaux participants qui seront attribués à Insertion Vaud.



LA COMMISSION PERMANENTE DSV (DIRECTIONS DES SEMESTRES DE MOTIVATION VAUDOIS)

La DSV est une commission permanente d'Insertion Vaud. Elle est un organe de consultation et de coordination concernant l'insertion des jeunes, inscrits à l'assurance chômage et faisant partie de la Transition 1 (la Transition 1 étant l'intervalle entre la fin de la scolarité obligatoire et l'entrée en formation académique ou professionnelle).

Les principales actions effectuées durant l'année 2016-2017 ont été les suivantes :

- La base de données intersemo développée grâce au soutien financier du SDE est enfin complètement opérationnelle.
- Le mandat de production du journal Humeur rédigé à l'attention de tous les jeunes et des acteurs des SeMo romands a été repris par le SeMo de Payerne porté par la fondation Cherpillod.
- Divers documents de communication sur les chiffres concernant les participants dans les SeMo ont été revus avec l'aide et la validation du SDE (rapports aux conseillers en personnel, conditions de participation, formulaires statistiques mensuels, etc.).
- La DSV a été consultée sur la proposition de la nouvelle directive financière du SDE.
- Des discussions ont été initiées avec le SDE dans le but de donner la possibilité aux SeMo vaudois de faire une offre de prestation dans le cas où le projet SeMo Coaching serait élargi. Le SDE y a donné suite en transmettant un cahier des charges de la mesure SeMo Coaching. Des clarifications sont encore en cours.
- Le SDE a nommé Monsieur Dalibor Petkovic comme nouveau coordinateur pour les SeMo vaudois. Il a pour rôle de coordonner les actions transversales à tous les SeMo en collaboration avec Monsieur Svend Lehmann répondant du DSV.



LES ACTIVITÉS

Rencontre avec le SPAS

- Projet Capital Formation et Emploi
- Projet d'appui aux entreprises formatrices
- Recommandations pour les stages dans les MIS
- Préparation de la visite de mesure membre avec le Chef du DSAS, M. P.-Y. Maillard
- Sondage sur le taux d'encadrement
- 10 ans de FORJAD
- Budget 2017

Rencontre avec le SDE

- Invitation du Chef du DECS, M. Ph. Leuba, à une visite de mesure membre
- Portes ouvertes LMMT
- COPIL « délivrables »
- Décomptes 2015 et situations budgétaires intermédiaires
- Nouveaux processus PET
- Recommandations concernant l'informatique de base dans les PET
- Directive sur les subventions MMT-MIP
- Perspectives 2017

Rencontre avec le Chef du DSAS, M. Pierre-Yves Maillard

Visite de la mesure BIP Jeunes (Mobilet') et repas au Goût du Jour (ETSL)



Rencontre avec le SDE

- Point de situation des décomptes 2016
- Suivi du projet « Harmonisation des délivrables »
- Retour sur le sondage relatif aux nouveaux processus d'assignation dans les PET
- Suivi de la mesure SeMo Coaching
- Migration de l'extranet organisateurs
- Colloque Insertion Vaud 2018
- Demande concernant l'informatique de base dans les PET spécifiques

23.03.2017

02.05.2017

09.06.2016

22.09.2016

14.10.2016

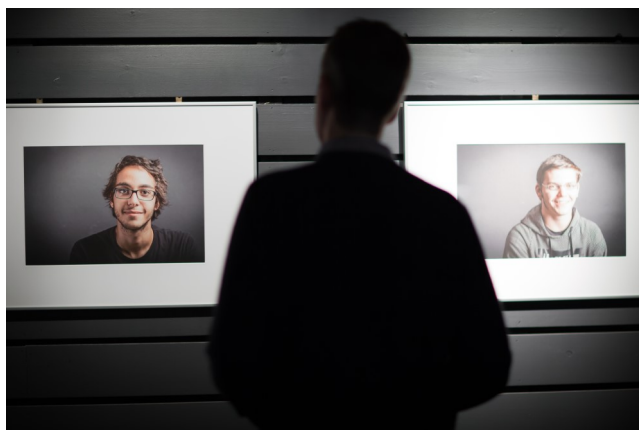
17.11.2016

12.12.2016

31.05.2017

13.06.2017

Soirée des 10 ans de FORJAD, organisée en partenariat avec le SPAS



Colloque Insertion Vaud « Génération Y & Z », organisé avec l'Office AI pour le canton de Vaud



Rencontre avec le SPAS

- Actualités Insertion Vaud
- Projet Capital Formation et Emploi
- Nouveau dispositif JAD
- Présentation projet InVaud
- Communication sur le contrôle de l'égalité salariale
- Projet de facilitation d'accès à l'apprentissage

Assemblée générale 2016

Rencontre des groupes régionaux d'Insertion Suisse

Assemblée générale 2017



LES MEMBRES

En juin 2017, l'association compte 37 membres. Durant l'année écoulée, 5 nouveaux membres ont rejoint l'association (Cooqpit, Ginkgo - Ville de Vevey, Jobtrek, Orif et Catharsis). Bienvenue à eux !





UN REGARD SUR INSERTION VAUD

Une expertise au service des migrants

Le canton de Vaud a posé comme priorité politique l'amélioration de l'insertion professionnelle des admis à titre provisoire. Cet objectif est également celui de la Confédération qui verse aux cantons des forfaits d'intégration destinés à ce public spécifique.

L'intégration des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire recèle des difficultés particulières relatives notamment aux parcours migratoires des migrants, à leurs niveaux de formation, ainsi qu'à leur statut administratif. Il a été constaté qu'une prise en charge tardive en termes d'orientation avait de grandes chances de péjorer l'insertion socio-professionnelle des bénéficiaires. Partant de ce constat, le BCI qui est le répondant de la Confédération pour les questions d'intégration notamment pour les réfugiés et admis à titre provisoire a mandaté Insertion Vaud pour participer

à une mesure pilote, le projet « In Vaud ».

Ce projet a pour objectif de prendre en charge 80 primo-arrivants titulaires de permis F ou N âgés de 20 à 25 ans et ce dès leur arrivée dans le canton. La moitié de ces bénéficiaires continue à être pris en charge par l'EVAM, alors que l'autre partie est suivie par une collaboratrice d'Insertion Vaud. Ce projet présente trois apports importants pour les bénéficiaires. Premièrement, le bilan des bénéficiaires est effectué rapidement et permet de trouver la mesure adaptée à la personne. Dans un deuxième temps, certains membres d'Insertion Vaud ont ouvert des mesures qui n'étaient pas accessibles à ce public et ont développé des prestations spécifiques pour répondre à leurs besoins. Finalement, l'échange de pratiques entre l'EVAM et Insertion

Vaud est au centre de ce projet afin de permettre au dispositif d'insertion global de se nourrir des expériences des professionnels du terrain.

Cette première collaboration sera complétée en 2017 par d'autres partenariats, dont la rédaction d'un guide sur l'emploi à destination des migrants confiée à Insertion Vaud. Le BCI se réjouit du renforcement de l'expertise dans le domaine de la migration de la faïtière des organismes d'insertion et remercie Insertion Vaud pour ce fructueux partenariat.

Amina Benkais-Benbrahim

Déléguée à l'intégration et cheffe du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)



MERCI !

Insertion Vaud remercie ses membres et ses partenaires pour la bonne collaboration entretenue tout au long de cette année.