



Rue de la Vigie 3  
1003 Lausanne  
021 320 06 82

[vaud@insertionsuisse.ch](mailto:vaud@insertionsuisse.ch)  
[www.insertion-vaud.ch](http://www.insertion-vaud.ch)

Insertion Vaud



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## 2014 - 2015





Depuis bientôt quatre ans, Insertion Vaud s'est dotée d'un secrétariat professionnel. Ce passage à la professionnalisation a permis d'une part d'alléger le travail du comité et d'autre part d'augmenter le volume d'activité de l'association.

La recherche de nouveaux membres a été un des premiers axes stratégiques mis en place. 11 nouveaux prestataires de mesures d'insertion ont rejoint l'association depuis 2012, permettant à Insertion Vaud de gagner en représentativité et en reconnaissance de la part de ses partenaires. 31 membres font aujourd'hui partie de l'association.

Le changement de nom opéré en 2013, faisant passer du nom complexe d'AOMAS en un nom plus représentatif de l'activité des membres a également permis à Insertion Vaud de s'ouvrir et de se faire une place déterminante dans le domaine de l'insertion.

La professionnalisation de l'association a été le levier d'une série de nouveaux projets. On peut citer par exemple, la mise sur pied de différents groupes de travail, l'organisation d'un colloque annuel, la refonte du site internet ou en-

core des collaborations avec le SDE sur différents projets (portes ouvertes des MMT, séances de sensibilisation à la protection des données, par exemple).

Les rencontres du comité avec les principales autorités mandantes (SDE, SPAS, OAI) ont quant à elles été intensifiées. La collaboration en a été renforcée. Depuis l'an passé, le comité a eu de plus l'occasion de rencontrer deux Conseillers d'Etat, Messieurs Philippe Leuba et Pierre-Yves Maillard, pour des échanges et visites de mesures d'insertion.

Le volume d'activité de l'association est cette année encore en train de prendre l'ascenseur, avec de nouveaux projets et de nouvelles collaborations. Le travail du comité et de la secrétaire générale est de ce fait complété par des ressources externes ponctuelles. Le taux d'activité du secrétariat à hauteur de 25% devra très probablement être augmenté à l'avenir, afin de pouvoir assurer la conduite des différents projets et la collaboration avec les membres et les différents partenaires.

#### Le Comité d'Insertion Vaud

## MEMBRES DU COMITÉ

Président  
**Stéphane Manco** (Démarche)

Vice-président  
**Michel Cambrosio Redmer**  
(Service du travail, ETSL)

Membre du comité  
**Claudine Robert** (Mode d'emploi)

Membre du comité  
**Jean-Claude Pittet** (Le Relais)

Membre du comité et représentant de la commission DSV (Direction des Se-Mo Vaudois)  
**Svend Lehmann** (Pro-jet)

## SECRÉTARIAT

**Delia Guggenbühl Adam**, secrétaire générale, travaille à un taux d'activité de 25%.

La comptabilité est confiée, sur la base d'un mandat, à Démarche. **Stéphanie Savary**, responsable des Finances et Administration au sein de Démarche est responsable de ce mandat.

Afin d'aider le secrétariat pour des projets spécifiques, l'association recourt à des engagements sur mandat. Ainsi **Rachel Gotheil** a été engagée quelques semaines en 2014 pour achever la refonte du site internet. **Francine Crettaz** a, quant à elle, collaboré avec Insertion Vaud pour la conception et la mise sur pied du colloque 2015.



## LES PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL DU COMITE ET DU SECRETARIAT DURANT L'ANNEE 2014 - 2015

- Représentation des intérêts des membres et **développement de la collaboration** avec différentes autorités cantonales (SPAS, SDE, OAI, etc.). Rencontres du comité avec ces différents services 1 à 2 fois par année.
- **Rencontre et échanges avec deux Conseillers d'Etat**, Messieurs Philippe Leuba et Pierre-Yves Maillard, 1 fois par an. Ces rencontres sont l'occasion également de leur faire visiter une mesure d'insertion.
- Collaboration avec la LMMT et l'instance juridique chômage du SDE pour l'élaboration et la mise sur pied de **séances de sensibilisation à la protection des données** dans les MMT.
- Conception et mise sur pied du **colloque Insertion Vaud 2015**. Un groupe de travail constitué de plusieurs membres du comité et de la secrétaire générale a rencontré à plusieurs reprises des représentants du SPAS et de la CVCI afin de définir la thématique et d'élaborer le contenu et le déroulement du colloque.
- Réflexion sur le **processus budgétaire avec le SDE**. Suite à différents retours de membres sur la complexité du processus budgétaire, l'association a mis sur pied un groupe de travail constitué de plusieurs responsables financiers. Après une consultation de tous les membres, le comité a relayé au SDE différents points qui étaient susceptibles d'être simplifiés.
- Réflexion avec un groupe de travail constitué de membres sur le **niveau d'informatique** des participants aux PETs. Elaboration d'un sondage pour évaluer le niveau.
- **Recherche de nouveaux membres.**
- **Informations et échanges réguliers avec les membres.**

## LA COMMISSION PERMANENTE DSV (DIRECTIONS DES SEMESTRES DE MOTIVATION VAUDOIS)

La DSV est une commission permanente d'Insertion Vaud. Elle est un organe de consultation et de coordination concernant l'insertion des jeunes, inscrits à l'assurance chômage et faisant partie de la Transition 1 (la Transition 1 étant l'intervalle entre la fin de la scolarité obligatoire et l'entrée en formation académique ou professionnelle).

La DSV se rencontre environ une fois par mois pour coordonner ses actions.

Les principales actions effectuées durant l'année 2014-2015 ont été les suivantes :

- L'élaboration d'un règlement de fonctionnement de la commission.
- La gestion du flux des jeunes du canton en Transition 1 ainsi que des réflexions sur les problématiques générales de ces jeunes. Deux séances de coordination ont eu lieu avec les Case Manager de la Transition 1 ainsi qu'avec le SDE.
- La coordination des groupes de travail inter-SeMo mandatés pour gérer les problématiques suivantes :
  - La mise en place de renforts scolaires supplémentaires.
  - L'amélioration continue d'outils communs aux SeMo, (la révision complète de l'outil Portfolio et la gestion du développement de la base de données « InterSeMo »).
  - L'organisation d'une sensibilisation liée au désendettement chez les jeunes en collaboration avec le CSP (Centre social Protestant) dans deux SeMo.
  - La prise en compte des questions de sécurité et de l'implémentation du système de contrôle interne.
- La mise en commun des questions stratégiques, financières et légales. Les critères d'admission, les activités productives et l'analyse des statistiques de résultats ont été également traités durant l'année 2014.
- Deux rencontres avec le SDE ont eu lieu pour coordonner l'ensemble des changements à impacter dans les SeMo, notamment un nouveau cahier des charges.
- Participation à la consultation sur la Loi sur l'Orientation Professionnelle.

## LES ACTIVITÉS





## LES MEMBRES

En mai 2015, l'association compte 31 membres. Durant l'année écoulée, quatre nouvelles organisations ont rejoint l'association : l'EVAM, Cap Avenir, Lire et Ecrire, section vaudoise et Air.





## UN REGARD SUR INSERTION VAUD

### Un ensemble de dispositifs utiles à l'économie

Le partenariat du Service de l'emploi vaudois avec plusieurs des membres de l'association Insertion Vaud remonte à la genèse des mesures d'accompagnement destinées aux demandeurs d'emploi. Au départ conçus comme des programmes en lien avec une occupation temporaire des personnes, les mesures du marché du travail (MMT) se sont rapidement adaptées à l'évolution du cadre légal et aux besoins de l'économie. Depuis plus de dix ans, les dispositifs mis en place, qu'ils soient sous forme de cours, de programmes d'emploi temporaire ou encore d'aide à la recherche d'emploi, ont démontré leur efficacité dans le développement de l'employabilité des bénéficiaires de leurs prestations.

Des mutations plus récentes dans les conditions du marché ont nécessité un rapprochement entre les différents prestataires du service de l'emploi et les entreprises, lesquelles bénéficient directement de l'accompagnement fourni aux demandeurs d'emploi durant leur période de chômage. A titre d'exemple, les cours de langue se sont transformés pour intégrer davantage de communication orale orientée vers les lexiques professionnels, les formations en bureautique ont été personnalisées pour faciliter l'autonomisation des bénéficiaires et les programmes d'emploi temporaire (PET) ont créé des activités économiques où les demandeurs d'emploi peuvent développer leurs compétences en étant confrontés aux exigences du marché.

Depuis trois ans, j'ai eu l'occasion d'effectuer des visites de plusieurs struc-

tures liées à Insertion Vaud et d'y observer ces rapprochements avec l'économie. Le 30 janvier dernier, notamment, un déplacement avec votre comité au sein de l'une des entités de Démarche à Lausanne et de Mode d'Emploi à Penthelaz m'a permis de constater l'efficacité du système dans lequel s'inscrivent les MMT vaudoises. J'y ai vu des collaboratrices et des collaborateurs – en emplois temporaires – engagés dans des fonctions identifiables, au sein d'organisations possédant des impératifs de production au répondant à des nécessités de service à la clientèle. C'est un résultat du partenariat entre Insertion Vaud et le Service de l'emploi que je considère comme porteur de sens puisqu'il permet à ses bénéficiaires, même durant une période transitoire de chômage, de demeurer actif dans le circuit économique de notre canton.



Philippe Leuba  
Conseiller d'Etat  
Chef du Département de l'économie

## MERCI !

Insertion Vaud remercie ses membres et ses partenaires pour la bonne collaboration entretenue tout au long de cette année.

